

Duration: 2:30 Hours

Total Marks: 75

N.B: 1) Attempt All Questions.

2) All Questions carry equal marks.

Q1. a) What Is Performance Management? Explain Effective Performance Management System. (15 marks)

OR

b) Explain Need for Management of Education. Explain Objectives of Management of Education. (15 marks)

Q2. a) Define leadership. Which are the essential qualities a leader should possess to be effective and successful? (15 marks)

OR

b) What is Human Resource Development? Explain Nature and Scope of Human Resource Development.

Q3.a) Explain Meaning of Anger and Explain Effects of Anger. (15 marks)

OR

b) Define Time Management What are the benefits of time management? (15 marks)

Q4. a) Define mentoring. Elucidate principles of Mentoring. (15 marks)

OR

b) What is Cost Management? Explain Process of Cost Management. (15 marks)

Q5. Write short notes on any Three. (15 marks)

1. Managerial Ethics
2. Social approach to leadership
3. Importance of Human Resource Management
4. Conflict Management
5. Need and Significance of the Mentor:
6. Process of Budgeting.

कालावधी: २:३० तास

एकूण गुण: ७५

सूचना: १) सर्व प्रश्न सोडवा.

२) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

प्रश्न. १ अ) कामगिरी/ कार्यप्रदर्शन व्यवस्थापन म्हणजे काय? प्रभावी कार्यप्रदर्शन व्यवस्थापन प्रणाली स्पष्ट करा. (१५ गुण)
किंवा

ब) शिक्षणाच्या व्यवस्थापनाची गरज स्पष्ट करा. शिक्षणाच्या व्यवस्थापनाची उद्दिष्टे स्पष्ट करा (१५ गुण)

प्रश्न. २ अ) नेतृत्वाची व्याख्या करा. प्रभावी आणि यशस्वी होण्यासाठी नेत्याकडे कोणते आवश्यक गुण असले पाहिजेत? (१५ गुण)

किंवा

ब) मानव संसाधन विकास म्हणजे काय? मनुष्यबळ विकासाचे स्वरूप व व्याप्ती समजावून सांगा. (१५ गुण)

प्रश्न. ३ अ) क्रोधाचा अर्थ स्पष्ट करा आणि क्रोधाचे परिणाम स्पष्ट करा (१५ गुण)
किंवा

ब) वेळ व्यवस्थापनाची व्याख्या करा. वेळ व्यवस्थापनाचे फायदे काय आहेत? (१५ गुण)

प्रश्न. ४ अ) मार्गदर्शनाची व्याख्या करा. मार्गदर्शनाची तत्त्वे स्पष्ट करा. (१५ गुण)
किंवा

ब) खर्च व्यवस्थापन म्हणजे काय? खर्च व्यवस्थापनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा. (१५ गुण)

प्रश्न. ५ कोणत्याही तीनवर टिपा लिहा. (१५ गुण)

अ. व्यवस्थापकीय नैतिकता

ब. नेतृत्वासाठी सामाजिक दृष्टीकोन

क. मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्त्व

ड. संघर्ष व्यवस्थापन

इ. मार्गदर्शकाची गरज आणि महत्त्व

ई. बजेटची प्रक्रिया.
